



Klienteninformation

Österreich
October 2021

Sehr geehrte Klientin, sehr geehrter Klient!

Neue Kündigungsregelungen für Arbeiter

Die für Arbeiter geltenden Kündigungsregelungen sind mit 1. Oktober 2021 an jene der Angestellten angeglichen worden. Dies bedeutet, dass für Kündigungen ab dem 1. Oktober 2021 statt der 14-tägigen Kündigungsfrist grundsätzlich dieselben Fristen wie im Angestelltengesetz anzuwenden sind.

Für Saisonbetriebe kann es Ausnahmen geben.

Ohne besondere Regelung kann ein Dienstverhältnis vom Arbeitgeber nur zum Quartalsende beendet werden und zwar mit folgenden Kündigungsfristen:

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| - in den ersten beiden Dienstjahren | 6 Wochen |
| - nach 2 Dienstjahren | 2 Monate |
| - nach 5 Dienstjahren | 3 Monate |
| - nach 15 Dienstjahren | 4 Monate |
| - nach 25 Dienstjahren | 5 Monate |

Durch eine Zusatzvereinbarung kann die Kündigungsmöglichkeit auch auf den 15. oder Letzten eines Kalendermonats verlegt werden. Wir legen diesem Schreiben das Muster einer Zusatzvereinbarung bei und empfehlen, allen Dienstnehmern, diese Zusatzvereinbarung unterschreiben zu lassen.

Aber Achtung

Falls Ihr Betrieb unter die Saisonregelung fällt, könnten die alten Regelungen weitergelten und die beiliegende Zusatzvereinbarung wäre in diesem Fall dann ungünstiger.

Wir legen diesem Schreiben eine Übersicht bei, aus der Sie die derzeit gültigen Regelungen entnehmen können (Quelle: Linde-Verlag).

Auf Grund der unklaren Rechtslage bezüglich Saisonbetriebe empfehlen wir, wie auch in der Beilage angeführt, sich laufend zu dieser Thematik zu informieren

Mit freundlichen Grüßen

Georg Stöger

und das gesamte Stöger & Partner Team

Mag. Georg Stöger

Geschäftsführer

T: +43 134 252 211

E: georg.stoeger@stoeger-partner.eu



Die in dieser Publikation veröffentlichten Angaben haben nur einen informativen Charakter und ersetzen keinesfalls eine Rechts-, Wirtschafts- oder Steuerberatung. Für die Beratung sind Kenntnisse über den konkreten Fall, sowie eine Beurteilung aller relevanten Umstände erforderlich. Für Entscheidungen, die der Leser dieser Publikation auf Grund der hierin angeführten Informationen selbst trifft, können wir keine Verantwortung übernehmen.