



Klientské informácie č. 6

Slovenská republika
November 2013

Týmto si Vás dovoľujeme upozorniť na povinnosti ohľadom zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, týkajúce sa zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú najmenej 20 zamestnancov. Ide o povinnosti vyplývajúce zo zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“).

Povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím

■ Zamestnávateľ povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím

Zamestnávateľ je povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím ak zamestnáva najmenej 20 zamestnancov a ak príslušný úrad vedie v evidencii takýchto uchádzačov o prácu. Takýto zamestnávateľ je povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím v podiele 3,2 % z celkového počtu jeho zamestnancov. Celkový počet zamestnancov je pritom priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách za kalendárny rok.

Zamestnávateľ zamestnávajúci 20 zamestnancov by mal zamestnávať aspoň jedného občana so zdravotným postihnutím.



■ Občan so zdravotným postihnutím / s ťažkým zdravotným postihnutím

Občanom so zdravotným postihnutím je občan uznaný za invalidného občana podľa osobitného predpisu; tento sa zamestnávateľovi na účely povinného zamestnávania započítava ako jedna osoba.

Občan s ťažkým zdravotným postihnutím je občan so zdravotným postihnutím uznaný za invalidného občana, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 70 %; tento sa zamestnávateľovi na účely povinného zamestnávania započítava ako tri osoby.

Alternatívne splnenie povinnosti

Povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím môže zamestnávateľ plniť aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím (napr. chráneným dielňam, chráneným pracoviskám) alebo zadaním zákazky občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

■ Zákazka

Zákazkou sa rozumie dodanie tovaru alebo poskytnutie služby s peňažným plnením, ktorú zamestnávateľovi dodá zákonom vymedzený subjekt: chránená dielňa alebo chránené pracovisko, alebo občan so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť. Tovarom je výrobok vyrobený vyššie vymedzeným subjektom, ktorý je určený na predaj.

■ Započítanie hodnoty zákazky (2013)

Na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím je potrebné zadať zákazku vo výške 845 eur. Zákazka (tovar, služby) musí byť do kon-



ca roku 2013 odobratá (dodaná) a aj zaplatená, aby mohla byť započítaná na plnenie podielu zamestnávania postihnutých osôb za rok 2013. Zamestnávateľ, ktorý nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty, započítava do ceny zákazky aj daň z pridanej hodnoty. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane z pridanej hodnoty, nezapočítava do ceny zákazky daň z pridanej hodnoty vo výške, v akej mu vznikne nárok na jej odpočítanie podľa zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov.

Započítanie hodnoty zákazky je limitované, v prípade že chránená dielňa (alebo občan so zdravotným postihnutím) dodá tovar, ktorý sama nevyrába (t. j. len tovar kúpi a následne predá). V takomto prípade si zamestnávateľ, ktorý odoberá takéto výrobky, môže započítať iba 10 % peňažného plnenia bez započítania DPH (t. j. nie celú sumu faktúry).

Odvod za neplnenie povinného podielu

Zamestnávateľ, ktorý nezamestnáva určený povinný podiel/počet občanov so zdravotným postihnutím za rok 2013 je povinný najneskôr do 31. marca 2014 odvieŕ na účet úradu za každého občana, ktorý mu chýba do splnenia tohto povinného podielu/počtu, odvod vo výške 951 eur. T. j. v prípade,

že si nesplní povinnosť zamestnať takého občana a ani nezadá zákazku.

Oznamovacia povinnosť

Zamestnávateľ, ktorý je povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím preukazuje plnenie / náhradné plnenie / neplnenie zamestnávania takýchto občanov za predchádzajúci kalendárny rok do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka (t. j. za rok 2013 do 31. marca 2014), a to na predpísanom tlačive podanom na príslušný úrad.

Sankcie za neplnenie povinností vyplývajúcich zo zákona

Za porušenie povinností vyplývajúcich zo zákona môže byť zamestnávateľovi uložená pokuta až do výšky 33 193,91 eur.

V prípade otázok k vyššie uvedenému sú Vám naši zamestnanci kedykoľvek k dispozícii. ■

Lucia Váryová

Vedúca mzdového oddelenia

T: +421 2 544 14 660

lucia.varyova@auditor.eu



AUDITOR
Audit ■ Tax ■ Accounting

*For more than 10 years
on the Slovak market.*

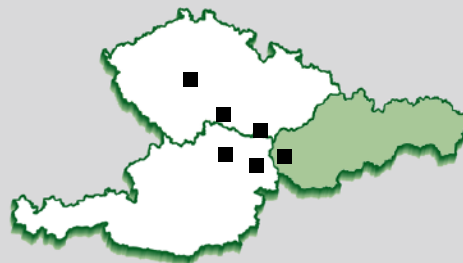
Kontakty

Ing. Zuzana Sukeníková
Slovenská účtovná legislatíva

Ing. Roman Kontelík
Slovenské daňové právo

Lucia Váryová
Personálna a mzdová agenda

Kancelária Bratislava
Fraňa Kráľa 35
811 05 Bratislava
T: +421 2 544 14 660



Viac informácií na www.auditor.eu.

Údaje zverejnené v tejto publikácii majú informatívny charakter a nenahrádzajú právne, ekonomické či daňové poradenstvo. Poradenstvo vyžaduje znalosť konkrétnych prípadov a posúdenie všetkých relevantných skutočností. Za rozhodnutia, ktoré sa čitateľ tejto publikácie rozhodne urobí na základe informácií v nej uvedených, nepreberáme zodpovednosť.

AUDITOR je audítorskou a daňovo poradenskou spoločnosťou s medzinárodným zameraním. Už viac ako 10 rokov ponúka služby v oblasti auditu, daňového poradenstva, mzdového účtovníctva a personálnej agendy, vedenia finančného účtovníctva a podnikového poradenstva.

Prostredníctvom partnerských kancelárií v Českej republike a v Rakúsku (tu pod menom Stöger & Partner) poskytuje kompletne poradenstvo v krajinách strednej Európy. Členstvo v celosvetovej sieti UHY International, ktorá združuje nezávislé poradenské spoločnosti z viac než 80 krajín sveta, umožňuje efektívne riešiť globálne poradenské aspekty.

www.auditor.eu

An independent member of UHY International, an association of independent accounting and consulting firms