

November 2012

Zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím (povinnosti zamestnávateľa, rok 2012)

Vážený klient!

Týmto si Vás dovoľujeme upozorniť na povinnosti ohľadom zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, týkajúce sa zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú najmenej 20 zamestnancov. Ide o povinnosti vyplývajúce zo zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“).

1. Povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím

1.1. Zamestnávateľ povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím

Zamestnávateľ je povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím **ak zamestnáva najmenej 20 zamestnancov** a ak príslušný úrad vedie v evidencii takýchto uchádzačov o prácu. Takýto zamestnávateľ je povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím **v podiele 3,2% z celkového počtu jeho zamestnancov**. Celkový počet zamestnancov je pritom priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách za kalendárny rok.

Zamestnávateľ zamestnávajúci 20 zamestnancov by mal zamestnávať aspoň 1 občana so zdravotným postihnutím.

1.2. Občan so zdravotným postihnutím / a s ťažkým zdravotným postihnutím

¹ Predložený materiál o legislatívnych zmenách má informatívny charakter a nenahradzuje v žiadnom prípade odbornú konzultáciu. Pri riešení konkrétnych prípadov sa neváhajte obrátiť na našu kanceláriu.

Občanom so zdravotným postihnutím je občan uznaný za invalidného občana podľa osobitného predpisu; tento sa zamestnávateľovi na účely povinného zamestnávania (bod 1.1.) započítava ako 1 osoba.

Občan s ťažkým zdravotným postihnutím, je občan so zdravotným postihnutím uznaný za invalidného občana, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyšší ako 70 % ; tento sa zamestnávateľovi na účely povinného zamestnávania (bod 1.1.) započítava ako 3 osoby.

2. Alternatívne splnenie povinnosti zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím - odobratím tovarov alebo služieb od zákonom vymedzených subjektov

Povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím **môže zamestnávateľ plniť aj zadaním zákazky** vhodnej na zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím (napr. chráneným dielňam, chráneným pracoviskám) alebo zadaním zákazky občanovi so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť.

2.1. Zákazka

Zákazkou sa rozumie dodanie tovaru alebo poskytnutie služby s peňažným plnením, ktorú zamestnávateľovi dodá zákonom vymedzený subjekt: chránená dielňa alebo chránené pracovisko, alebo občan so zdravotným postihnutím, ktorý prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť. Tovarom je výrobok vyrobený vyššie vymedzeným subjektom, ktorý je určený na predaj.

2.2. Započítanie hodnoty zákazky (pre rok 2012)

Na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím je potrebné **zadať zákazku vo výške 827 €**.

Zákazka (tovar, služby) musí byť do konca roku 2012 odobratá (dodaná) a aj zaplatená, aby mohla byť započítaná na plnenie podielu zamestnávania postihnutých osôb za rok 2012.

Zamestnávateľ, ktorý nie je platiteľom dane z pridanej hodnoty, započítava do ceny zákazky aj daň z pridanej hodnoty. Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane z pridanej hodnoty, nezapočítava do ceny zákazky daň z pridanej hodnoty vo výške, v akej mu vznikne nárok na jej odpočítanie podľa zákona č. 222/2004 Z.z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov.

Započítanie hodnoty zákazky je limitované, v prípade že chránená dielňa (alebo občan so zdravotným postihnutím), dodá **tovar, ktorý sama nevyrába** (t.j. len tovar kúpi a následne predá). V takomto prípade si zamestnávateľ, ktorý odoberá takéto výrobky, môže započítať **iba 10%** peňažného plnenia bez započítania DPH (t.j. nie celú sumu faktúry).

3. Odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím

Zamestnávateľ, ktorý nezamestnáva určený povinný podiel/počet občanov so zdravotným postihnutím za rok 2012 je povinný najneskôr do 31.03.2013 odviešť na účet úradu za každého občana, ktorý mu chýba do splnenia tohto povinného podielu/počtu, odvod vo výške 930,- €. T.j. v prípade, že si nesplní povinnosť zamestnať takého občana (bod 1.1.) a ani nezádá zákazku (bod 2).

4. Oznamovacia povinnosť

Zamestnávateľ, ktorý je povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím (bod 1.1.) preukazuje plnenie / náhradné plnenie / alebo neplnenie zamestnávania takýchto občanov za predchádzajúci kalendárny rok **do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka** (t.j. za rok 2012 do 31.03.2013), a to na predpísanom tlačive podanom na príslušný úrad.

5. Sankcie za neplnenie povinností vyplývajúcich zo zákona

Za porušenie povinností vyplývajúcich zo zákona (viď body 1 – 4) môže byť zamestnávateľovi uložená pokuta až do výšky 33.193,91 €.

V prípade otázok k vyššie uvedenému sú Vám naši zamestnanci kedykoľvek k dispozícii. Neváhajte sa na nás obrátiť, pokiaľ potrebujete detailnejšie informácie k tejto problematike. Rovnako tak pokiaľ potrebujete odbornú pomoc a podporu pri plnení vyššie popísaných povinností.

Váš AUDITOR tím
(Bratislava)