



**Stöger & Partner**  
**Wirtschaftstreuhand- und**  
**SteuerberatungsgmbH**

Oppolzergasse 6, 1010 Wien  
T: +43 1 342 522 11  
F: +43 1 342 522 17  
wien@stoeger-partner.eu

# Poskytování služeb zahraničními podniky v Rakousku

## Živnostenský zákon

Rozlišujeme, zda se jedná o příležitostnou/ přechodnou nebo trvalou činnost v Rakousku.

**Příležitostná činnost:** Nejpozději měsíc před zahájením činnosti je třeba podat tzv. oznámení o službách na Spolkové ministerstvo hospodářství [*Bundesministerium für Wirtschaft*].

**Trvalá činnost:** v případě trvalé činnosti nestačí podat oznámení o službách. Je nutné založit v Rakousku pobočku (zápis do obchodního rejstříku) a zažádat o živnostenský list platný v Rakousku.

## Živnostensko-právní předpoklady

### ■ Činnosti vyjmuté z volného pohybu služeb

Služby podléhající živnostenskému oprávnění, které nesmí být nabízeny, jsou následující: kominictví; opravy předmětů a zařízení, které jsou považovány za vojenské zbraně.

### ■ Volná živnost (= živnost bez osvědčení o kvalifikaci)

Předchozí oznámení o plánovaném poskytování služeb není nutné.

### ■ Vázaná živnost (= je třeba doložit osvědčení o kvalifikaci)

Doložení osvědčení o kvalifikaci není nutné, pokud je činnost v zemi původu vázanou živností (vyžaduje osvědčení o kvalifikaci) nebo poskytovatel služby vykonával tuto živnost v zemi svého původu samostatně minimálně dva roky.

Je třeba podat oznámení o službách.

WIEN ■ HORN ■ PRAG ■ PELHŘIMOV ■ BRÜNN ■ BRATISLAVA

[www.stoeger-partner.eu](http://www.stoeger-partner.eu)

## ■ Speciální ověření kvalifikace

U některých druhů živností (stavitel, stavitel studní, elektrotechnik, plynový a sanitární technik, tesař, atd.). Spolkové ministerstvo může v závislosti na kvalifikaci poskytovatele služeb nařídít adaptační vzdělávací kurz nebo zkoušku způsobilosti. Je třeba podat oznámení o službách.

## Oznámení o službách

Alespoň měsíc před zahájením činnosti musí podnikatel předložit písemné oznámení na Spolkovém ministerstvu hospodářství. Získané oprávnění má vždy platnost jeden rok. Je tedy nutné ho obnovovat každý rok a nově předkládat všechny doklady.

## Hlášení o vyslání

Provádí se na Centrální koordinační středisko Spolkového ministerstva pro kontrolu nelegálního zaměstnávání (*Zentrale Koordinationsstelle des Bundesministeriums für die Kontrolle illegaler Beschäftigung*). Alespoň 1 týden před zahájením činnosti musí být všichni zaměstnanci, kteří mají být vyslaní do Rakouska, nahlášeni na KIAB (*Kontrolle illegaler Arbeitnehmerbeschäftigung*) – Kontrola nelegálního zaměstnávání.

## Sociální pojištění

Pro všechny zaměstnance, kteří mají být vyslaní do Rakouska, je třeba požádat v jejich členské zemi EU o formulář A1.

## BUAK

Všichni zaměstnanci, kteří budou pracovat v Rakousku, podléhají – pokud se jedná o vyjmenované činnosti podle BUAG (viz příloha § 2 BUAG) – Stavební pojišťovně BUAK (*Bauarbeiter Urlaubs- und Abfertigungskasse*), a musí se u ní zaevidovat. Dále se měsíčně vyhotovují hlášení a provádí platby.

## Zákon proti sociálnímu a mzdovému dumpingu

Na základě mzdových podkladů se kontroluje, zda je zaměstnancům vyplácena taková základní mzda, která jim dle zákona, nařízení nebo kolektivní smlouvy s ohledem na jejich profesní zařazení náleží.

Doklady, které jsou pro tento účel kromě pracovní smlouvy a zaměstnaneckého listu potřeba, jsou navíc záznam o odpracovaném čase, mzdový záznam i doklady o výplatě mzdy (např. doklad o bankovním převodu a/ nebo výdajový pokladní doklad).

Zvláštní povinnost se v této souvislosti vztahují na zahraniční zaměstnavatele, kteří musí mít všechny potřebné doklady v německém jazyce a uchovávat je v místě provádění činnosti po celou dobu vyslání pracovníka.

U přeshraničního pronájmu pracovních sil se povinnost uchovávat potřebné mzdové doklady týká tuzemského uživatele. Zahraniční vysílající osoba mu však musí tyto podklady poskytnout.

### **Rozsah peněžní pokuty v případě nižší než stanovené minimální odměny**

Pokud byla vyplacena nižší než stanovená minimální odměna u max. tří zaměstnanců, činí výše peněžní pokuty za každého zaměstnance 1 000 až 10 000 eur a v případě opakovaného porušení se navyšuje na 2 000 až 20 000 eur.

## **Komunální daň**

Povinnost ke komunální dani závisí na existenci stálé tuzemské provozovny.

Stavební a montážní činnost vede ke vzniku stálé provozovny v případě, že její trvání přesáhne 12 měsíců. V takovém případě musí být zisky přičitatelné stálé provozovně zdaněny v zemi, kde se tato provozovna nachází. Institut stavebně-montážní provozovny rozšiřuje a doplňuje základní výčet situací existence stálé provozovny v mezinárodním daňovém právu.

(Výjimka - přeshraniční pronájem pracovní síly: Pokud jsou zahraniční zaměstnanci poskytnuti tuzemskému podnikateli, považují se za účelem zdanění za zaměstnance tuzemského podnikatele. V tomto případě odvádí komunální daň tuzemský podnikatel, základ daně činí 70% odměny za pronájem).

Pro další dotazy jsme Vám rádi k dispozici.

**Váš Stöger & Partner tým**